

Under vecka 2 och 3 fick personalen fylla i den checklista avseende förskola som finns på arbetsmiljöverket (bifogas). Äppelblomman och Smörblomman har inkommit med sina checklistor medan Ringblommans pga personalbortfall uteblev.

De risker som framgått utifrån inkomna checklistor är följande:

3. *Utrymmen för utrustning och material*: Parasollfoten bör bytas då den är för otymplig och tung

4. *Kapprum*: Ej ergonomiska möjligheter för personalen att hjälpa barnen med påklädning etc. Ergonomiska pallar på hjul samt stadig klättranordning där barnen kommer upp för att kunna dra över overall över stövlar etc önskas.

5. *Skötrum*: Skötborden bör vara höj/sänkbara och det bör finnas en anordning för att undvika tunga lyft upp till skötbord

6. *Personalitytrymmen*: Rummet är kallt och det finns inte tillgång till matplats. Låst förvaring för personliga värdesaker saknas. Personalkylskåp önskas.

9. *Allmänventilation och inomhusklimat*: Luften upplevs torr, hår och kläder luktar unket efter en dag på Solgläntan samt att inomhustemperaturen är för låg, barn och pedagoger fryser lätt. Det drar från fönster och dörrar.

10. *Köket*: Lokalerna är inte anpassade, det är för låg arbetshöjd samt diskmaskinen är inte ergonomisk placerad. Fläkt för matos och överskottsvärme saknas.

11. *Hjälpmedel/utrustning*: Hjälpmedel saknas vid behov av att bära barnen tex höftbarnsele.

12. *Buller*: Personalen anger att det är höga ljudnivåer inomhus, hörselskydd i form av öronproppar behöver bäras dagligen. Undersökning om förekomst av skadligt buller på förskolan bör göras. Bullerskydd bör installeras omgående.

18 och 19. *Manuella lyft och obekväma arbetsställningar samt kunskaper i lyftteknik*: Kurs i lyftteknik efterfrågas då flera inte känner till hur obekväma arbetsställningar kan undvikas.

21. *Systematiskt arbetsmiljöarbete*: Det systematiska arbetsmiljöarbetet brister och behöver stärkas och förtydligas där en tydlig årlig handlingsplan för arbetsmiljöarbetet skall finnas. Riskbedömningar saknas vid planering av verksamheten utifrån arbetsmiljöperspektiv. Bör skrivas in i den årliga handlingsplanen. Skyddsombud bör utses.

22. *Introduktion av nyanställda och vikarier*: Skriftliga rutiner är bristfälliga. De behöver ses över och förtydligas.

25. *Företagshälsovård*: Saknas, finns det möjlighet att få tillgång till företagshälsovård vore det att rekommendera.

Sammanställning av medarbetarsamtalen avseende Solgläntans arbetsmiljö.

Medarbetarsamtalen genomfördes under december månad 2021 och samstämmer med det som framkommit i checklistorna.

- Köket är inte ergonomiskt anpassat.
- Kökstjänsten bör ses över då den delas med tid i barngrupp vilket upplevs som stressande.
- Digitaliseringen av dokumentation haltar och saknar framtidsfokus.
- Handledning och introduktion för nyanställda bör stärkas och förtydligas, möjligheten till raster och pauser ses över.

Under vecka 2 och 3 fick personalen fylla i den checklista avseende förskola som finns på arbetsmiljöverket (bifogas). Äppelblomman och Smörblomman har inkommit med sina checklistor medan Ringblommans pga personalbortfall uteblev.

De risker som framgått utifrån inkomna checklistor är följande:

3. *Utrymmen för utrustning och material*: Parasollfoten bör bytas då den är för otymplig och tung

4. *Kapprum*: Ej ergonomiska möjligheter för personalen att hjälpa barnen med påklädning etc. Ergonomiska pallar på hjul samt stadig klättranordning där barnen kommer upp för att kunna dra över overall över stövlar etc önskas.

5. *Skötrum*: Skötborden bör vara höj/sänkbara och det bör finnas en anordning för att undvika tunga lyft upp till skötbord

6. *Personalitytrymmen*: Rummet är kallt och det finns inte tillgång till matplats. Låst förvaring för personliga värdesaker saknas. Personalkylskåp önskas.

9. *Allmänventilation och inomhusklimat*: Luften upplevs torr, hår och kläder luktar unket efter en dag på Solgläntan samt att inomhustemperaturen är för låg, barn och pedagoger fryser lätt. Det drar från fönster och dörrar.

10. *Köket*: Lokalerna är inte anpassade, det är för låg arbetshöjd samt diskmaskinen är inte ergonomisk placerad. Fläkt för matos och överskottsvärme saknas.

11. *Hjälpmedel/utrustning*: Hjälpmedel saknas vid behov av att bära barnen tex höftbarnsele.

12. *Buller*: Personalen anger att det är höga ljudnivåer inomhus, hörselskydd i form av öronproppar behöver bäras dagligen. Undersökning om förekomst av skadligt buller på förskolan bör göras. Bullerskydd bör installeras omgående.

18 och 19. *Manuella lyft och obekväma arbetsställningar samt kunskaper i lyftteknik*: Kurs i lyftteknik efterfrågas då flera inte känner till hur obekväma arbetsställningar kan undvikas.

21. *Systematiskt arbetsmiljöarbete*: Det systematiska arbetsmiljöarbetet brister och behöver stärkas och förtydligas där en tydlig årlig handlingsplan för arbetsmiljöarbetet skall finnas. Riskbedömningar saknas vid planering av verksamheten utifrån arbetsmiljöperspektiv. Bör skrivas in i den årliga handlingsplanen. Skyddsombud bör utses.

22. *Introduktion av nyanställda och vikarier*: Skriftliga rutiner är bristfälliga. De behöver ses över och förtydligas.

25. *Företagshälsovård*: Saknas, finns det möjlighet att få tillgång till företagshälsovård vore det att rekommendera.

Sammanställning av medarbetarsamtalen avseende Solgläntans arbetsmiljö.

Medarbetarsamtalen genomfördes under december månad 2021 och samstämmer med det som framkommit i checklistorna.

- Köket är inte ergonomiskt anpassat.
- Kökstjänsten bör ses över då den delas med tid i barngrupp vilket upplevs som stressande.
- Digitaliseringen av dokumentation haltar och saknar framtidsfokus.
- Handledning och introduktion för nyanställda bör stärkas och förtydligas, möjligheten till raster och pauser ses över.