

Sammanställning Solgläntans medarbetarenkät 2022

Av Juliana Beyer
Personalansvarig

Antal inbjudna att svara: 15
Svar: 9

I min sammanställning har jag fokuserat lite mer på de mer "negativa" svaren för att få en bättre bild av var det finns brister. Frågorna i enkäten och därav också svaren finns under olika rubriker och varje rubrik får en egen kommentar. Finns det enbart/mest positiva svar under någon rubrik kommer det också belysas.

1. Organisation

Endast 1 person har svarat att det inte är tydligt vilket ansvar/befogenheter hen har.

2 personer har svarat "stämmer mindre bra" på frågan "Jag har möjlighet att påverka hur jag ska planera och utföra mitt arbete".

1 person har svarat "stämmer mindre bra" på frågan jag känner att jag får använda min kompetens i arbetet samt att man tar till vara på den.

2. Arbetsklimat

2 personer har svarat "stämmer inte alls" på frågan " jag deltar aktivt i planering, genomförande och utveckling av vår verksamhet". (OBS. enkäten gick också ut till vikarier på fasta timmar).

Positivt

Genomgående positiv respons på frågorna

Jag får hjälp och stöd av mina kollegor om det uppstår problem i arbetet.

Jag trivs och känner gemenskap med mina kollegor.

Jag upplever att jag bemöts med respekt av mina kollegor

Jag upplever ett bra samarbete och en fungerande kommunikation med mina kollegor.

3. Arbetsbelastning/arbetsmiljö

På frågan "Jag kan ta en paus om jag känner mig trött och stressad under arbetet" har 4 personer svarat att det "stämmer mindre bra" och 2 personer att det "stämmer inte alls".

Att fundera på: Har det endast med personalbristen att göra eller känns det även så i "normalläge". Kan man schemalägga annorlunda?

På frågan " Jag har tid att reflektera över mitt arbete" har **4 personer** svarat "stämmer mindre bra"

Att fundera på: Hur lägger man in/belyser var det kan finnas tid för reflektion?

5 personer anser att den tiden finns.

2 personer anser inte att de hinner med sitt arbete inom ramen för sin arbetstid.

1 person vet inte till vem hen ska vända sig för att få hjälp/stöd med något.

4 personer har svarat "stämmer mindre bra" på frågan "Jag upplever att vi arbetar aktivt på vår arbetsplats med att förebygga stress/andra arbetsskador som kan uppstå"

1 person känner inte att hen kan säga ifrån om hen upplever att något inte fungerar som det ska.

Att fundera på: trots en hel del "positiva svar" återfinns majoriteten av de negativa svaren här. Hur arbetar vi aktivt med att förebygga stress/andra arbetsskador? ->en planerad åtgärd är att undersöka möjligheterna till företagshälsovård (styrelsen). Kan man lyfta detta mer/synliggöra problem snabbare/tydligare på t.ex. kollegium? Kan man ha en stund när man "ventilerar"? Införa mer informella enkäter? Behövs förändringar i schema/bemanning?

Kan man bjuda in vikarier till kollegium för att gå igenom ansvar/var man kan vända sig med ev. problem?

4. Ledning

1 person svara att det "stämmer mindre bra att "....rektor/biträdande rektor följer upp att det som bestäms blir gjort".

1 person anser inte att hen får det stöd hen behöver i arbetet av rektor.

1 person anser inte att rektor tar tag i de problem som uppstår.

5 personer anser inte att de får en information de behöver om styrelsens arbete.

1 person anser sig inte ha förtroende för styrelsens arbete.

Förslag: protokoll delas med personal/tydligare/mer frekvent genomgång av styrelsens möte av kollegierepresentant för kollegiet.

Positivt:

Endast positiv respons på frågan "Jag upplever att rektor tillsammans med personalen aktivt arbetar med att utveckla och förbättra verksamheten".

Övrigt:

På slutet av enkäten fanns även två öppna frågor där den första: "Finns det något inom ramen för den fysiska arbetsmiljön som du känner att du saknar och som styrelsen skulle kunna hjälpa till med? (t.ex. redskap, ergonomi, IT, annat)". utformades med hjälp av rektor Eva-Helen

Några svar samt kommentar:

" Vi behöver fler timvikarier, det har varit stressigt med personalavsaknad vid sjukdom" -vi instämmer och mer personal måste/ska rekryteras.

"Tycker ofta att det känns svårt att be om/kräva sådant som skulle saknas (pga ekonomi) It behöver vi lägga mer tid och resurser på för att det ska fungera" -Att budgeten behöver vara tydligare/mer överskådlig har varit på tal tidigare. Kan det hjälpa? -Kan kollegiet sammanställa vilka It-kunskaper/resurser som saknas? Router bör åtgärdas/införskaffas snarast.

" Det är viktigt med den fysiska miljön och där har vi en del som brister Detta bör ligga på styrelsen och vara mer lätt arbetat. Saker tar för lång tid." - Ordförande/sekreterare har gått igenom riskbedömningen och gett förslag/delegerat flera åtgärder. Hur snabbt kan vi ordna detta?

" Skulle uppskatta kurser för de som inte är utbildade inom waldorfpedagogiken" - kan kollegiet undersöka hur många som önskar det? /anser sig ha det behovet.

Bullerskydd, ljudreducerande åtgärder. Ergonomiska höj/sänkbara stolar i hallen vid påklädning. Utveckla it-tjänsterna, molnlagring där alla behöriga kan redigera dokument etc. -Flera viktiga punkter. Några på väg att åtgärdas, höj/sänkbar stol i hallen t.ex. Kan vi be IT-gruppen utveckla IT-tjänsterna. Se vad moln-lagring kostar.

Den sista frågan var: "Finns det något du vill tillägga/kommentera kring efter att ha svarat på denna enkät?"

Blandade svar/ej svar. Utdrag tas upp på styrelsemötet. Kopia av enkäten i sin helhet kommer också att finnas.